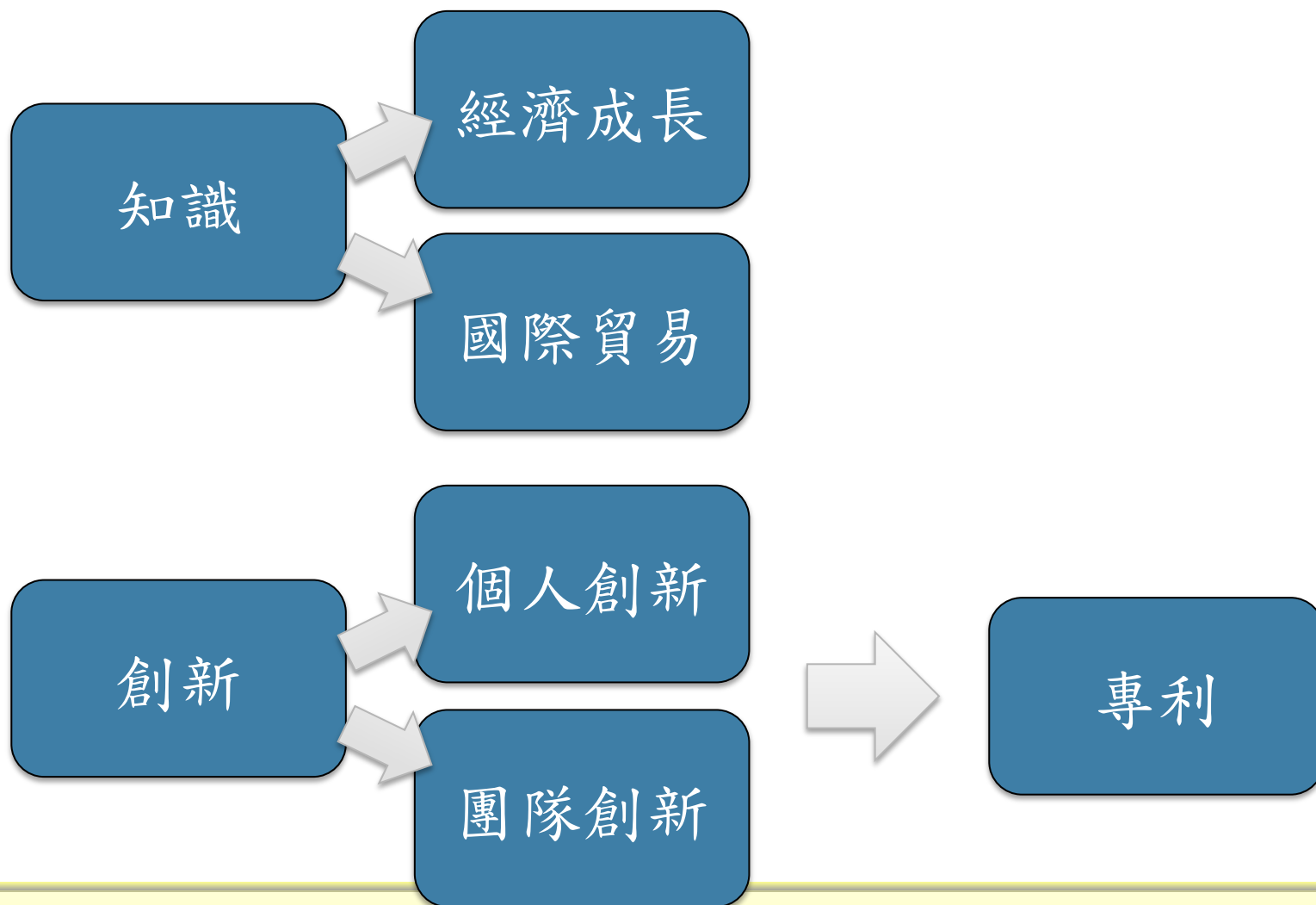


# 從個人創新與團隊創新觀察專利產生趨勢

德律國際專利商標法律事務所  
專利部主任 / 賴敬堯  
中華民國一百零八年七月四日

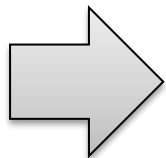
# 知識-創新-專利



# 個人創新與團隊創新

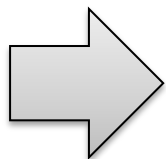
## (一)個人創新

歷程



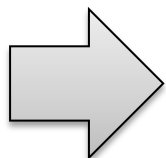
無可預期地、即興地

環境



Google 70/20/10

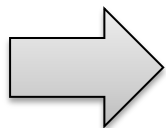
作品



# 個人創新與團隊創新

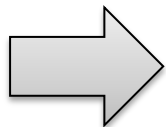
## (二)團隊創新

組成



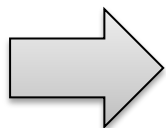
異質性、多元性，有助於團隊創新

歷程



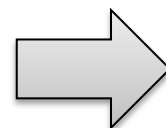
準備、思考、孵化、整合

環境



團隊創新氛圍最受重視

作品



圖來自：東京迪士尼

# 團隊創新的優點

- 成員間可彼此分工合作與協調
- 結合不同領域
  - 產生更多不同想法
  - 迅速融合不同觀點、補足個體的不足
- 為共同目標努力、彼此鼓勵、互動與扶持
- 共同承擔成敗、減低個人單獨面對的壓力

# 團隊創新的缺點

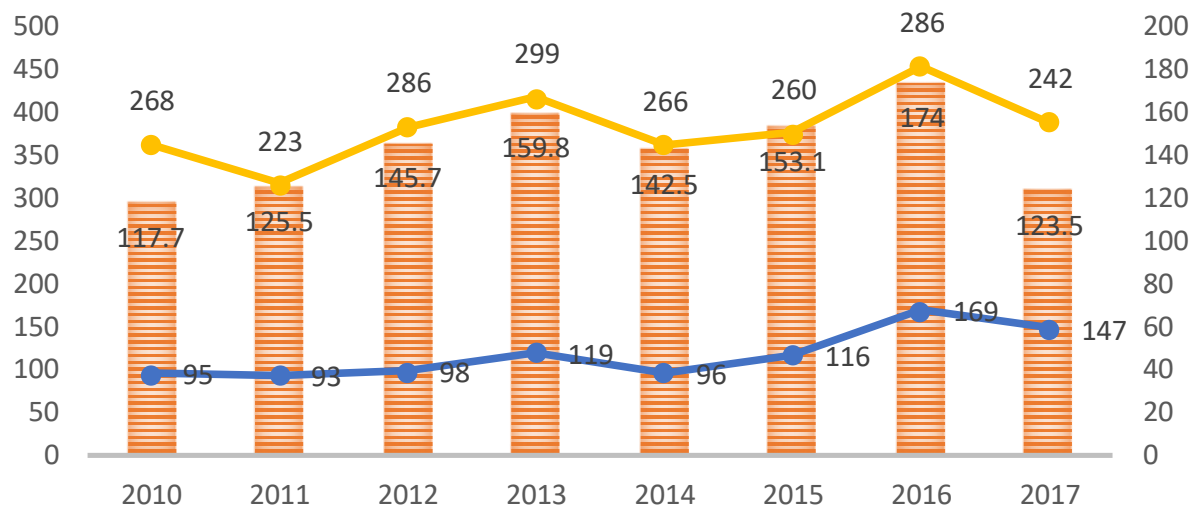
- 缺乏足夠時間聆聽、觀察他人的意見
- 盲目的服從團隊，失去個人創新動力
- 團隊創意激發過程時程過於冗長
- 容易忽略創新過程所耗的資源

# 以資策會為例

財團法人資訊工業策進會（簡稱資策會）成立於1979年7月24日。

## 資策會近五年技轉收入暨家數

技轉收入\_百萬    技術移轉家數    專利申請件數



資料來源：資策會2017-2012年年報

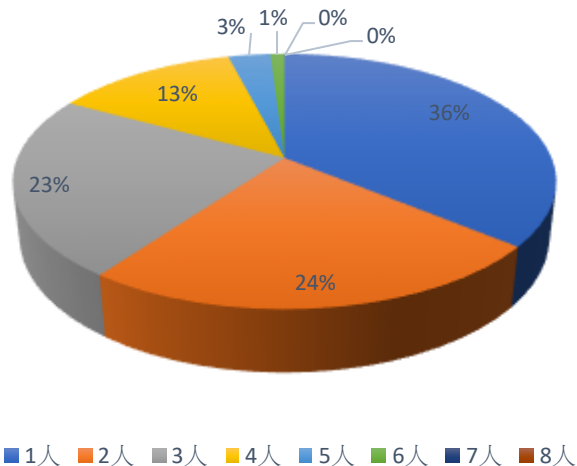
技轉收入每年保持  
在台幣1億元以上

技轉收入與專利申  
請數量呈正相關

# 專利數據分析

## (一) 1998-2007年專利申請人數數分析

1998-2007 專利申請人數百分比



個人提案數占36%

2-4人提案數占60%

>4人提案數占4%

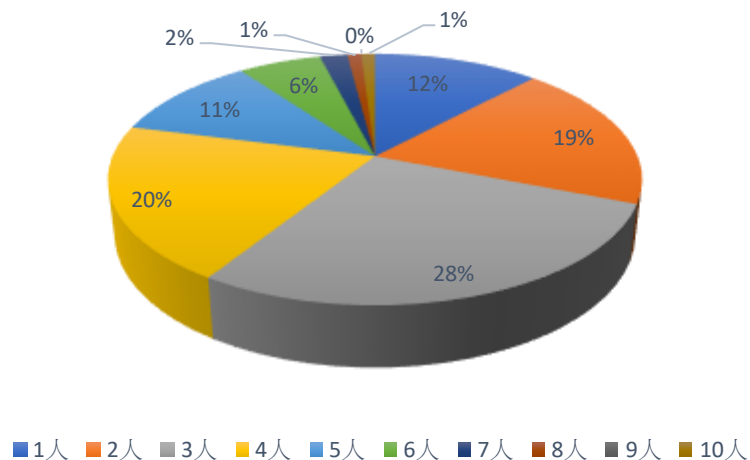
資料來源：2019專利師節特刊第37期專題研究



# 專利數據分析

## (二) 2008-2017年專利申請人數分析

2008-2017專利申請人數百分比



個人提案數占12%

2-4人提案數占67%

>4人提案數占20%

資料來源：2019專利師節特刊第37期專題研究

# 專利數據分析

## (三)專利核准率的比較

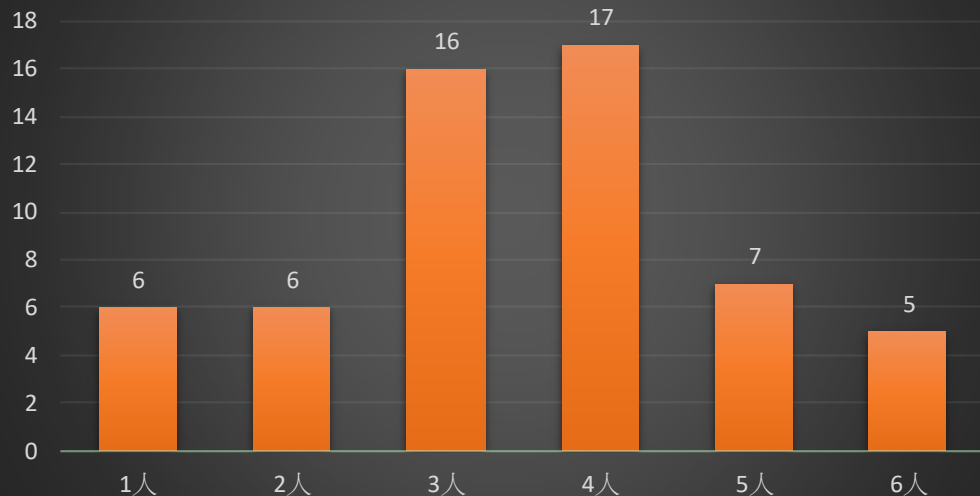
個人提出申請核准率約55%

團隊提出申請核准率超過66%

# 專利數據分析

## (四)專利核准的國家數

獲得4-5國專利總件數

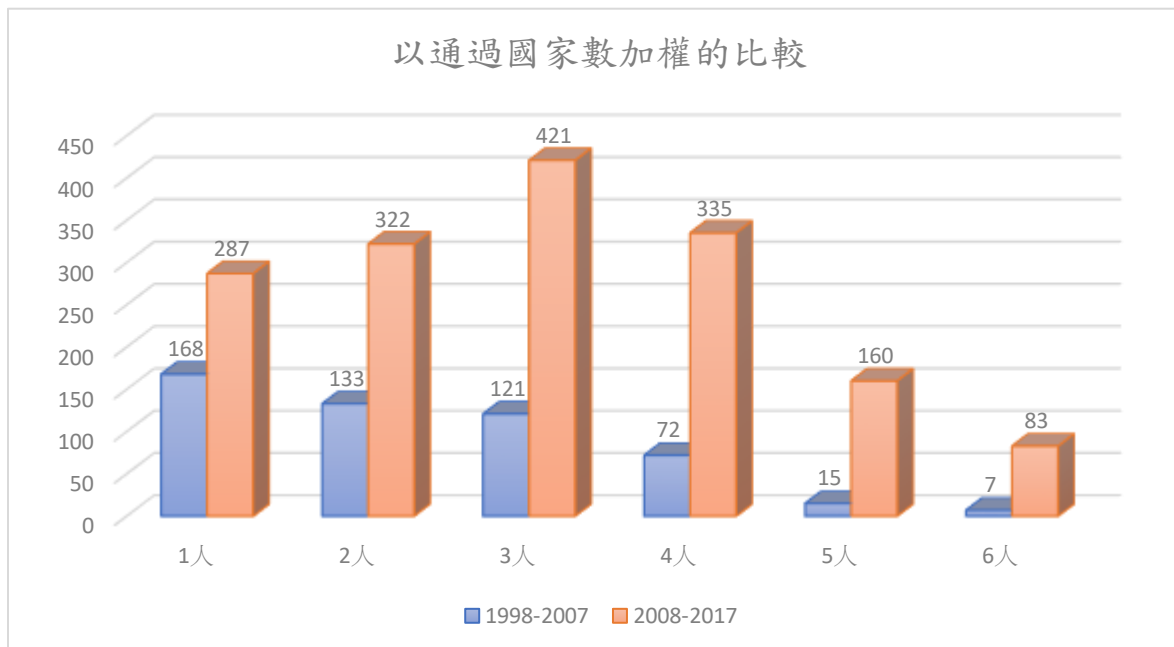


個人提案品質並不亞  
於團隊品質

3-4人團隊是提案品質  
的最佳規模

資料來源：2019專利師節特刊第37期專題研究

## (五)比較專利核准的國家數(加權後)



1998-2007年以個人提案為主

2008-2017年轉為3人提案方式

資料來源：2019專利師節特刊第37期專題研究

# 專利數據分析

以量的角度

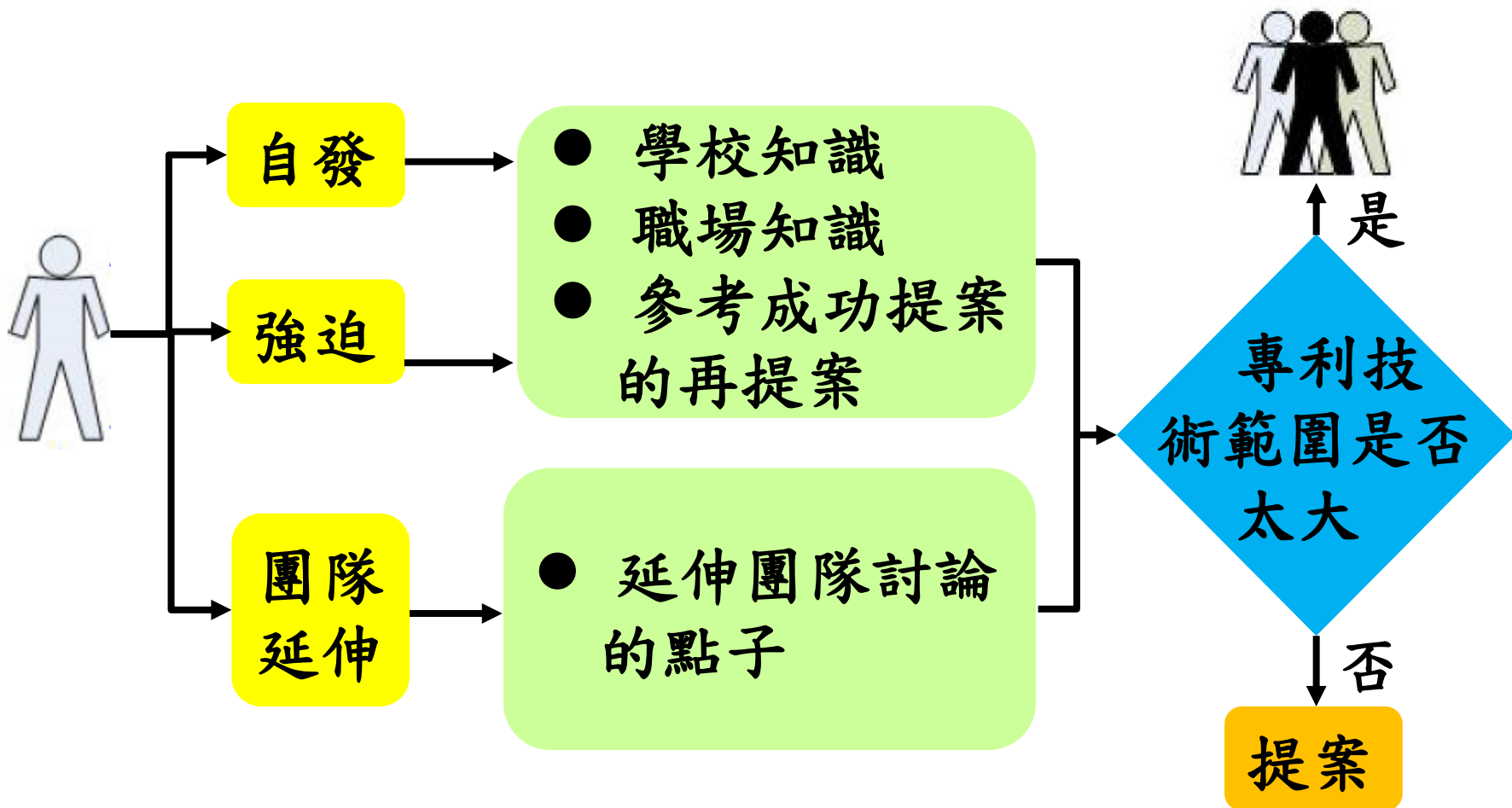
2-4人團隊提案方式已成為資策會的主要形式

以質(核准)的角度

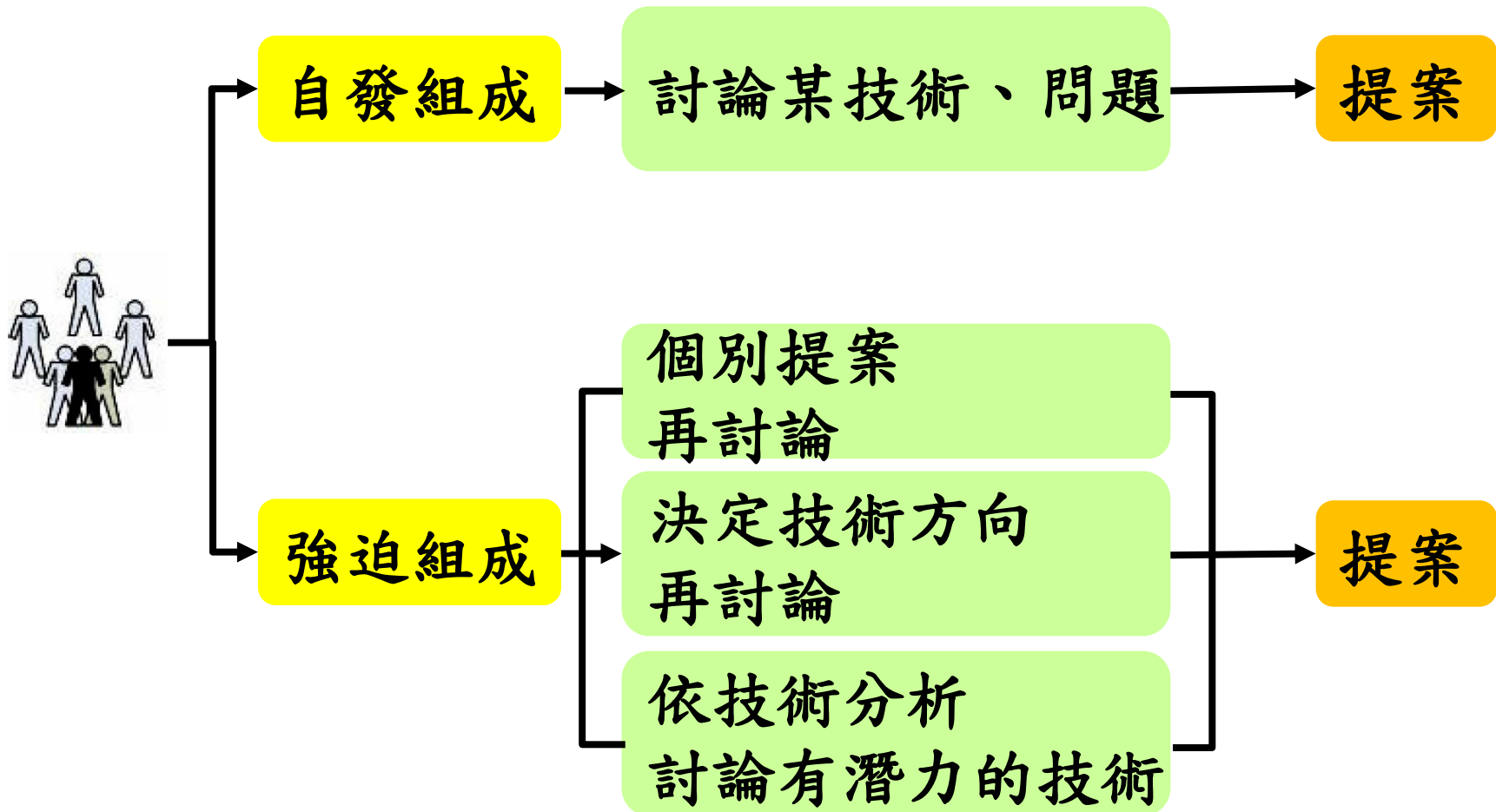
團隊(核准率66%)的提案構思較個人(核准率55%)縝密

小型團隊逐漸成為趨勢，但個人專利也不容忽視

# 個人特徵與創新歷程



# 團隊組成特徵與創新歷程



# 結論

創新源自少數1~2人

專利涵蓋範圍影響提案方式

➡ 技術可明確切割，可採個人提案

➡ 技術廣且不易切割，可採團隊提案

個人專利提案效率高、團隊專利數量多且質量優

個人創新與團隊創新均不應有所偏廢



謝 謝 聆 聽  
敬 請 指 教



德律國際專利商標法律事務所  
專利部主任 賴 敬 堯