

核能研究所

人事服務簡訊-第 305 期

人事室 112/9/15 編印

目錄

人事法規.....	1
法規類.....	1
釋例類.....	1
人事業務服務.....	2
所內資訊.....	2
所外資訊.....	5
人員動態.....	7
獎勵人員名冊.....	10
本所 112 年 9 月獎勵人員名冊.....	10

人事法規

法規類

法 規 名 稱	異 動 區 分	主 管 機 關	發 布 日 期	函 轉 日 期
訂定發布「公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法施行細則」	訂 定 發 布	考 試 院	1 1 2 . 0 7 . 2 0	公 告 主 題 1 1 2 . 0 8 . 1 8
修正「公教人員保險法施行細則」部分條文	修 正	考 試 院 行 政 院	1 1 2 . 0 8 . 0 9	公 告 主 題 1 1 2 . 0 8 . 1 8

釋例類

釋 例 摘 要	函 釋 機 關	函 釋 日 期	函 轉 日 期
<p>有關公務員服務法於 111 年 6 月 22 日修正後，公務員兼職所領受之報酬是否受「軍公教人員兼職費支給表」規定限制疑義，說明如下，並由各機關本權責覈實審認：</p> <p>1.應經服務機關(構)同意之兼職：除兼職費支給表附則九所定不受限制之情形及原即不受兼職費支給表限制之費用(例如：經服務機關【構】學校許可兼任教學工作所領受之講授鐘點費、稿費、審查費、出席費、監考費及閱卷費等)外，其兼職報酬應受兼職費支給表規定限制。</p> <p>2.報經服務機關(構)備查或免經備查之兼職：以其兼職態樣多屬於法定工作時間以外，未影響本職工作，從事具有社會公益性質之活動或非經常性、持續性(含一次性)之事務，服務法既已就是類兼職管控密度予以放寬，爰其兼職報酬不受兼職費支給表規定限制；至服務法增訂於法定工作時間以外，依個人才藝表現獲取適當報酬等情形，考量其獲取報酬之情形該法已明定，自不受兼職費支給表規定限制。</p>	行政院人事行政總處	1 1 2 . 0 8 . 2 2	電 子 公 文 1 1 2 . 0 9 . 0 6

人事業務服務

所內資訊

✂ 本所奉行政院核定自 112 年 9 月 27 日改制為「國家原子能科技研究院」，下列事項請同仁配合辦理。(1120901 公告主題)……


◆聘僱人員、技工(工友)之強制休假補助費及未休假加班費部分

- 查行政法人法第 23 條第 4 項及第 25 條第 4 項規定略以，原機關(構)聘僱人員及工友於機關(構)改制之日隨同移轉行政法人者，應於改制之日辦理離職、退休及資遣。
- 復查行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施第 1 點規定略以，公務人員當年具有 10 日以下休假資格者，應全部休畢；具有超過 10 日之休假資格者，至少應休假 10 日，又應休假日數以外之休假，如確因機關公務需要未能休假者，得依規定核發未休假加班費。第 5 點規定如下：
 - ✧ 應休畢日數(10 日以內)之休假部分：每人全年合計補助總額最高以新臺幣 16000 元為限。但未具休假 10 日資格者，其全年最高補助總額按所具休假日數，以每日新臺幣 1600 元計算。
 - ✧ 應休畢日數以外之休假部分：依國內休假日數，按日支給休假補助費新臺幣 600 元；未達 1 日者，按休假時數比例支給。
- 聘僱人員、技工(工友)之強制休假補助費及未休假加班費依相關規定係比照公務人員辦理。
- 本所聘僱人員、技工(工友)之前開費用應於 112 年 9 月 27 日前結算，其中強制休假補助費(國民旅遊卡)部分，請於 112 年 9 月 20 日前完成刷卡消費，並於同年 9 月 23 日前完成結報手續，所有休假或特休亦請於同年 9 月 20 日前完成請假核批手續，差勤系統將自同年 9 月 21 日起鎖定請休假功能，辦理未休假加班費結算作業。
- 差假期間跨越 112 年 9 月 27 日以後之連續差假，請分開填寫 2 張假單，第 1 張假單末日為 112 年 9 月 26 日止，第 2 張假單起日為 112 年 9 月 27 日。

◆職員差假部分

- 選擇安置人員：相關差假只能請至 112 年 9 月 26 日，並需於同年 9 月 20 日前完成請假核批手續，差勤系統將自同年 9 月 21 日起鎖定請休假功能。
- 繼續任用人員：為配合前開各類人員請假及結算未休假加班費作業，如有差假起日係 112 年 9 月 26 日以前，亦請於同年 9 月 20 日前完成請假核批手續，差勤系統將自同年 9 月 21 日起鎖定請休假功能，至同年 9 月 27 日起恢復正常。

人事室關心您!



✧ 行政院原子能委會為提供該會(含所屬機關)員工適當之托兒措施，經洽得臺北市私立小天心晴晴托嬰中心、臺北市私立小天心幼兒園及天主教耕莘醫療財團法人附設新北市私立永和耕莘幼兒園提供托兒優惠方案，請本所同仁參考運用。(1120907 電子公文)……

◆小天心晴晴托嬰中心提供優惠方案如下：

- 合約期間：112 年 8 月 1 日至 114 年 7 月 31 日。
- 優惠措施：每學期註冊費享 9 折優惠。
- 地址：臺北市中正區師大路 176 號。電話：(02)2367-5580。

◆小天心幼兒園提供優惠方案如下：

- 合約期間：112 年 8 月 1 日至 114 年 7 月 31 日。
- 優惠措施：幼兒園註冊成功贈送寢具袋一只。
- 地址：臺北市大安區潮州街 57 號。電話：(02)2356-8960。

◆永和耕莘幼兒園提供優惠方案如下：

- 合約期間：自 112 學年度上學期起至 115 學年度下學期止(112 年 8 月 1 日至 116 年 7 月 31 日止)。
- 優惠措施：
 - ◇ 學費一期收費用，原價 9 折。
 - ◇ 贈送書包、永和耕莘醫院醫療優惠(具體優惠項目以 永和耕莘幼兒園實際提供為準)。
 - ◇ 延長受托時間費用：18:30~19:00，費用新臺幣 100 元。
- 地址：新北市永和區竹林路 66 巷 17 之 4 號。電話：(02)2928-1156。

✧ 宣導「職場多元性別平等由認識 LGBTI 開始」。(1120831 電子公文)……

可運用資源 老闆應該知道的事

● 勞動法令諮詢

【勞動部】 <https://www.mol.gov.tw>
【臺北市政府勞動局】 <https://bols.gov.taipei>
【勞動星加】 <https://zth-tw.facebook.com/taipeilabornews>



● 同志資訊諮詢資源

【台灣同志諮詢熱線協會】 <https://hotline.org.tw>
【同光同志長老教會】 <http://www.igchurch.org>
【台灣同志家庭權益促進會】 <https://www.gtfamily.org.tw>
【台灣性別平等教育協會】 <https://www.igpsa.org.tw>
【台灣伴侶權益推動聯盟】 <https://tappor.org>



● 同志影音圖書資源

【女書店】 <http://www.fembooks.com.tw> 【基本書坊】 <https://www.gbooksite.com>
【晶品書庫】 <https://www.gingpinbooks.com> 【集合出版社】 <http://www.2ner.com.tw>



指導單位：勞動部 勞動部就業安定基金補助

廣告

法令面

司法解釋字第七四八號解釋施行法重點說明

第 24 條第 2 項規定：「民法以外之其他法規關於夫妻、配偶、結婚或離婚之規定，及配偶或夫妻關係所生之規定，於第二條關係準用之。」也就意味著職場勞動權益中之法令，如勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法、勞工保險條例、勞工團體組織法等與夫妻、配偶、結婚及離婚等身分關係有關的規定，均可完全適用在受僱者為同性婚姻關係之情形，不會產生任何問題。

性別工作平等法

陪產假：同志配偶生產時可請陪產假

同志受僱者其配偶生產時，依性別工作平等法規定，雇主要給予陪產假五日，且不得扣薪，也不可以視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或其他不利處分。

育嬰留職停薪：同志也可以申請育嬰留職停薪

依性別工作平等法第 68 條規定受僱者任職滿六個月以上，其每一子女滿三歲前，可以申請育嬰留職停薪，至該子女滿三歲止，但不超過二年，而以該同志符合上述，可以向雇主申請育嬰留職停薪。又同法第 74B 條解釋施行法第 20 條規定同性婚姻關係中因許一方收養他方「親生」子女，依育嬰留職停薪相關規定，同性婚姻關係中一方收養他方親生子女並依法試行收養，且符合「任職滿六個月」及「每一子女滿三歲前」之條件者，該收養人亦得申請育嬰留職停薪，雇主不得拒絕。

勞工請假規則

婚假：同志結婚可以請婚假

只要是同志勞工有登記結婚事實，依照勞工請假規則第 2 條規定，同志結婚是可以請婚假的，雇主應給予 8 天的婚假。

喪假：同志配偶的父母、祖父母喪亡，可以請喪假

依照勞工請假規則第 3 條之規定，「配偶」喪亡、「配偶之父母、配偶之祖父或祖母」喪亡、「配偶之祖父」喪亡，雇主應分別給予同志勞工喪假來處理喪事事宜，且工資照給。

執行面

1)

落實執行法律、規章、制度內部組織政策與制度

當職場發生性傾向、性別認同、性別氣質相關的不良事件時，多數最後不了了之，真正落實法律、強化申訴機制是公司可以再多些心力積極投入，讓每位夥伴都能獲得公平無歧視對待。

2)

提供同志多元性別相關課程

提供多元性別相關課程，透過講座、活動，讓員工認識更多不同性傾向的同事，藉由理解去尊重差異、認識不一樣的人事物，避免潛在的歧視與發生。

3)

推動公司內部防性騷、性騷文化

可透過空間設計、文件、海報等宣傳，向員工傳達公司支持性多元、平等、尊嚴的訊息。例如：推動性別友善廁所、或是若有制度規定，可以讓員工自由選擇。

4)

增、修員工福利制度

同性配偶亦適用異性配偶相關福利制度。例如：結婚補助、配偶住戶優惠補助、員工眷屬可加保的養保等，也都可以直接適用。

當員工能夠做自己、公平被對待，同志不需要再拉扯，不再被忽視，最後還是回歸到公司本身；對於公司來說，營造對多元性別的友善職場，除了是遵循現行法律規範外，更是對公司未來發展和協力員工的雙贏策略。

認識



L 女同性戀 (Lesbian·拉子)

認為自己是女生，也受到女生吸引。

G 男同性戀 (Gay)

認為自己是男生，也受到男生吸引。

B 雙性戀 (Bisexual·雙)

不只喜歡一種性別，在不同性別身上，都能感受到心儀、愛慕或是性吸引力。

T 跨性別 (Transgender)

偏好的性別認同、外貌形象或身體等，與社會期待的傳統性別形象有所不同。

I 雙性人/陰陽人 (Intersex)

先天或後天的染色體或生理構造，無法簡單歸類為男、女兩性。

同志，於1991年由香港作家林奕華首度提出，狹義是指同性戀族群，廣義可擴充包含 L(女同性戀)、G(男同性戀)、B(雙性戀)、T(跨性別)等四大族群，以及非異性戀主流價值的其他性少數族群。



性傾向

指個體對待特定性別的人感受心儀、愛慕或性吸引力，如異性戀、同性戀、雙性戀等。



性別認同

不以生理性別判定，而以當事人主觀認定自己為何種性別，如性別認同為男性、女性、雙性或介於中間。

每個人對自我的認同、角色的定義都略有差異，分類的意義不在強制區分，而是方便退出認識的第一步，最重要的還是保持坦承與無偏見的態度，才能真正認識每個獨特的同志。

我有話要說——多元性別職場心聲

一個友善、令人感到舒適的職場環境，對任何人來說都是重要的。但對同志朋友來說，更是一個亟待被落實的一件事。

對性別氣質和外表打扮的批評

跨性別聽到同事說：「這個不男不女是怪，噁心。」
「女律師出庭不穿裙裝套裝，就是不正式不專業」

對同志有刻板印象與錯誤認知

「同志老師跟同志學生單獨輔導不會問出什麼問題吧？」
男同志被男同事們說：「你會不會喜歡上我啊」

以為異性戀才是「正常」看不見其他性傾向

愛講自己把很厲害的主管，對我說：「你該不會性向不正常吧？」
總是認為每位年輕男同事都很缺女友，都要認識幾位

八卦 他人的同志身分甚至拉出櫃

「上司攜帶辣妹跟我說對手公司的某高層與前員工可能是同志」
「離職時被一群人公審，還特地安排已出櫃同事問我性傾向」

員工福利 不平等

「有同事會說：「同志結婚的話，人事費就會多一筆支出，這樣大家的薪水不會被影響嗎？」」
「被要求當父母合包租還無法享有異性戀有的「婚產假與補助」」

假友善 真歧視

「主管公開說：「我們公司不歧視同性戀，但事後跟小主管私下竊笑」」
「假裝關心跨性別客人，事後批評：「男生就男生留什麼長頭髮，什麼女裝，不男不女好噁心。」」

所外資訊

- ✧ 行政院性別平等處訂於 112 年 9 月 26 日舉辦「擁抱女性人才，打造性別友善職場」論壇，地點於格萊天漾飯店萬大廳(臺北市萬華區艋舺大道 101 號 14 樓)，議題探討如何善用女性人才，強化產業競爭力並分享建立友善職場經驗，藉由公私部門代表對話，共同討論女性在理工產業之進用、留任、升遷相關議題及挑戰。論壇採實體方式辦理，本所有意參加人員，經所屬主管同意後，自行上網報名，經錄取後，得依規定覈實核給公假 1 日，請於本年 9 月 18 日前完成報名作業，活動報名網址(<https://reurl.cc/94kzkd>)，如有報名相關問題，請聯絡窗口李心祺研究員，電子信箱 cecilialee@wrp.org.tw。(1120906 電子公文)……



- ✧ 國立空中大學函送該校推廣教育中心「112 年第四季推廣教育課程」招生簡章，於 112 年 9 月 5 日上午 10 時開放報名，開設有法律類、會計類、綜合行政類及經建行政類等多種課程，請至「該中心網路報名系統」線上報名選課，上課方式一律採網路同步視訊，不開放實體教室，請務必先行測試電腦、行動裝置之軟硬體設備，有意參加人員，得依本所自行申請進修計畫規定辦理。相關招生訊息、報名事宜及優惠方案請參閱簡章，課程資訊請至國立空中大學推廣教育中心網站查詢(<https://www2.nou.edu.tw/myec/docDetail.aspx?uid=5090&pid=5090&docid=32669>)或洽詢免付費專線 0800-899-355，與關注該中心臉書粉絲專頁。(1120831 電子公文)……

✧ 行政院人事行政總處函有關「身心障礙人員職場參考手冊」數位化影音版已置於該總處全球資訊網。為精進相關服務，使不同障別人員能更便利閱讀及快速理解手冊，於 112 年製作前開手冊數位化影音版，影片檔案建置於行政院人事行政總處全球資訊網(<https://www.dgpa.gov.tw/>)「考試分發專區」之「身心障礙人員職場參考手冊」項下，請自行參考運用，並籲請各機關(構)學校能持續與所在地之勞政、社政主管機關協力合作、多元宣導，主動協助身心障礙人員適應職場，營造友善身心障礙人員職場環境。(1120817 電子公文)……

✧ 內政部 112 年「愛情從心開始」單身聯誼活動，第 9 至第 12 梯次訂於 112 年 9 月 11 日至 9 月 20 日受理報名，本活動地點第 9 梯次於宜蘭辦理之「香格里拉之戀～宜蘭浪漫情懷之旅二日遊」、第 10 梯次於臺中辦理之「戀戀高美～發現幸福一日遊」、第 11 梯次於新北辦理之「浪漫時刻～藍染愛情物語一日遊」及第 12 梯次於南投辦理之「溪頭夜未眠～遇見 You & Me 二日遊」，請符合資格同仁參加，報名方式及活動詳情請參閱內政部戶政司全球資訊網活動網頁(<https://www.ris.gov.tw/app/portal/520>)查詢。(1120907 電子公文)……

愛情從心開始

內政部 112 年單身聯誼活動

梯次	活動名稱	活動時間	報名時間
1	甜蜜好時光～流體熊的奇幻冒險一日遊 (臺中)	7/1 (六)	
2	寄情莊葉山～愛情懷旅二日遊 (嘉義)	7/15-16 (六日)	5月22日 (一)
3	相遇荷苞山～綻放愛情一日遊 (雲林)	7/22 (六)	5月31日 (三)
4	蘭陽美徑～我和我的幸福約定一日遊 (宜蘭)	8/6 (日)	
5	相守南庄～蓮花漫步一日遊 (苗栗)	8/19 (六)	
6	山海戀歌～漫步太魯閣二日遊 (花蓮)	9/2-3 (六日)	7月10日 (一)
7	繪愛糖霜～手作幸福一日遊 (臺南)	9/9 (六)	7月19日 (三)
8	漫遊旗津～單車騎遊記一日遊 (高雄)	9/16 (六)	
9	香格里拉之戀～宜蘭浪漫情懷之旅二日遊 (宜蘭)	10/21-22 (六日)	
10	戀戀高美～發現幸福一日遊 (臺中)	10/28 (六)	9月11日 (一)
11	浪漫時刻～藍染愛情物語一日遊 (新北)	10/29 (日)	9月20日 (三)
12	溪頭夜未眠～遇見You&Me二日遊 (南投)	11/4-5 (六日)	

活動報名網址
<https://www.ris.gov.tw/app/portal/520>
內政部 (戶政司) : 02-2356-5120
莫比吾思國際有限公司 : 0908-220857

報名網站 粉絲專頁

✧ 核能安全委員會委員業奉行政院 112 年 9 月 5 日院授人培字第 11230288551 號函核定委員並為主任委員陳東陽、委員並副主任委員張欣及委員劉文熙等 7 人任命及聘兼(如名冊)。(1120911 電子公文)……



人員動態

姓 名	新服務單位	職 稱	原服務單位	職 稱	異 動	別	生 效 日 期	備 註
張 又 晟			核能儀器組	技 術 員	留 職 停 薪		112.09.12	
柯 典 馥	物理組	薦 任 研 究 助 理	物理組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
陳 俊 堂	同 位 素 應 用 組	薦 任 研 究 助 理	同 位 素 應 用 組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
方 正 豪	物理組	薦 任 研 究 助 理	物理組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
賴 俊 仁	綜合計畫組	薦 任 研 究 助 理	綜合計畫組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
陳 承 賢	核子工程組	薦 任 研 究 助 理	核子工程組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
陳 欣 妤	工程技術及 設施運轉組	薦 任 研 究 助 理	工程技術及 設施運轉組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
劉 品 瑄	機械及系統工 程專案計畫	薦 任 研 究 助 理	機械及系統工 程專案計畫	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
張 愛 堂	物理組	薦 任 研 究 助 理	物理組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
黃 冠 達	秘書室	薦 任 研 究 助 理	秘書室	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
詹 振 勳	同 位 素 應 用 組	薦 任 研 究 助 理	同 位 素 應 用 組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
胡 明 松	核能儀器組	薦 任 研 究 助 理	核能儀器組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
鍾 智 承	化學工程組	薦 任 研 究 助 理	化學工程組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	
簡 詩 諭	秘書室	薦 任 研 究 助 理	秘書室	委 任 研 究 助 理	陞	任	112.09.05	
黃 信 憲	工程技術及 設施運轉組	薦 任 研 究 助 理	工程技術及 設施運轉組	薦 任 技 術 員	遷	調	112.09.05	

陳郁婷	化學組	薦任研究助理	化學組	薦任技術員遷調	112.09.05	
黃勝帝	核子工程組	薦任研究助理	核子工程組	薦任技術員遷調	112.09.05	
林羿村	化學組	薦任研究助理	化學組	薦任技術員遷調	112.09.05	
鄭于均	核能儀器組	薦任研究助理	核能儀器組	薦任技術員遷調	112.09.05	
吳宜靜	核子燃料及材料組	薦任研究助理	核子燃料及材料組	薦任技術員遷調	112.09.05	
邱佳聖	化學工程組	薦任研究助理	化學工程組	薦任技術員遷調	112.09.05	
王渝賢	工程技術及設施運轉組	薦任研究助理	工程技術及設施運轉組	薦任技術員遷調	112.09.05	
張盼兮	核能儀器組	薦任研究助理	核能儀器組	薦任技術員遷調	112.09.05	
陳晉奇	保健物理組	薦任研究助理	保健物理組	薦任技術員遷調	112.09.05	
張博荃	核能儀器組	薦任研究助理	核能儀器組	薦任技術員遷調	112.09.05	
莊壹証	同位素應用組	薦任研究助理	同位素應用組	薦任技術員遷調	112.09.05	
李柏潭	綜合計畫組	薦任研究助理	綜合計畫組	薦任技術員遷調	112.09.05	
梁德生	同位素應用組	委任研究助理	同位素應用組	委任技術員遷調	112.09.05	
劉天成	核子燃料及材料組	委任研究助理	核子燃料及材料組	委任技術員遷調	112.09.05	
李伯修	機械及系統工程專案計畫	委任研究助理	機械及系統工程專案計畫	委任技術員遷調	112.09.05	
謝蓉蓉	綜合計畫組	委任研究助理	綜合計畫組	委任技術員遷調	112.09.05	
林志穎	核能儀器組	委任研究助理	核能儀器組	委任技術員遷調	112.09.05	
朱郁芳	核子工程組	委任研究助理	核子工程組	委任技術員遷調	112.09.05	

陳 昭 旺	化學工程組	委任 研究助理	化學工程組	委任技術員遷	調	112.09.05	
張 博 智	同 位 素 應 用 組	委任 研究助理	同 位 素 應 用 組	委任技術員遷	調	112.09.05	
范 朝 智			核能儀器組	技 術 員 調	職	112.09.01	調至他機關
廖 涵 湘	核 管 技 支 中 心	辦 事 員	秘 書 室	辦 事 員 支	援	112.09.01	
余 政 融			機械及系統工 程專案計畫	副 研 究 員 歸	建	112.08.31	
鄧 企 揚	同 位 素 應 用 組	技 術 員		新 進		112.08.18	

獎勵人員名冊

本所 112 年 9 月獎勵人員名冊

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
核子工程組	王政德	副研究員	記功一次	執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，負責核三廠控制室包封內漏率允許限值分析、控制室適居性方案擬定及支援行政院原子能委員會審查意見回復，成績優良
核子工程組	蔡禹擎	副研究員	記功一次	執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，擔任計畫協同主持人，負責示蹤氣體測試招標規範擬定、行政院原子能委員會審查意見回復及全案總結報告等，協助本案順利驗收，成績優良
核子工程組	施聿懷	助理研究員	記功一次	執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，負責核一廠控制室包封（含除役過渡階段）內漏率允許限值分析、控制室適居性方案擬定、FSAR 及 TS 修訂與支援行政院原子能委員會審查意見回復，成績優良
核子工程組	詹益光	研究員	嘉獎二次	執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，擔任計畫主持人，負責計畫管考與協調、示蹤氣體測試現場支援、控制室適居性方案、評估報告擬定、各項報告審查及行政院原子能委員會審查意見回復等，成績良好
核子工程組	林浩慈	聘用副工程師	嘉獎一次	執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，負責控制室適居性方案、評估報告擬定與 FSAR 及 TS 修訂，成效良好

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
核安管制技術支援中心	蔡智明	副研究員	記功一次	於核子工程組任職期間，執行台電計畫「建立核一、二、三廠主控制室適居性方案」，擔任計畫協同主持人，負責核二廠控制室包封內漏率允許限值分析及各廠有害化學物質危害分析，成績優良
機械及系統工程專案計畫	周雄偉	副研究員	嘉獎二次	參與「核能電廠反應爐、管路與乾貯筒等重要圓筒殼組件結構完整性評估技術開發精進」計畫，擔任計畫主持人，執行計畫規劃、督導計畫執行與機率破裂力學技術研發，圓滿達成任務，展現具體成效，成績良好
機械及系統工程專案計畫	俞君俠	副研究員	嘉獎一次	參與「核能電廠反應爐、管路與乾貯筒等重要圓筒殼組件結構完整性評估技術開發精進」計畫，擔任協同主持人，執行專案教育訓練、開發管路失效評定圖技術及協力撰寫研發成果報告，圓滿達成任務，成效良好
機械及系統工程專案計畫	蔡柏軍	副研究員	嘉獎一次	參與「核能電廠反應爐、管路與乾貯筒等重要圓筒殼組件結構完整性評估技術開發精進」計畫，協助執行分項工作，執行專案教育訓練、開發裂管安全評估技術及協力撰寫研發成果報告，圓滿達成任務，成效良好
機械及系統工程專案計畫	李至軒	技術員	嘉獎一次	參與「核能電廠反應爐、管路與乾貯筒等重要圓筒殼組件結構完整性評估技術開發精進」計畫，協助執行分項工作，執行重要組件結構分析及協力撰寫研發成果報告，圓滿達成任務，成效良好
機械及系統工程專案計畫	柯學超	聘用助理工程師	嘉獎二次	參與「核三廠廠用海水系統 8 吋、10 吋、12 吋蝶閥檢證」技術服務案，擔任計畫主持人，執行計畫規劃，督導計畫執行與各項驗證測試，圓滿達成任務，展現具體成效，成績良好

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
機械及系統 工程專案計畫	高雍超	聘用助理工程師	嘉獎二次	參與「核三廠廠用海水系統 8 吋、10 吋、12 吋蝶閥檢證」技術服務案，執行耐震驗證規劃，開發蝶閥靜力測試並完成成果報告，圓滿達成任務，成績良好
機械及系統 工程專案計畫	吳淑雲	研究助理	嘉獎一次	參與「核三廠廠用海水系統 8 吋、10 吋、12 吋蝶閥檢證」技術服務案，擔任品質保證負責人，執行各項測試品質之查證工作，成效良好
工程技術及 設施運轉組	陳鵬宇	助理研究員	記功一次	主辦 111 年度「074 館 TRR 生物屏蔽體拆除工程」，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，圓滿達成任務，成績優良
工程技術及 設施運轉組	張國源	副研究員	嘉獎二次	負責審核工程技術及設施運轉組各項工程查核案件，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，圓滿達成任務，成績良好
工程技術及 設施運轉組	黃其文	副研究員	嘉獎二次	主辦 111 年度「015W 館貯存孔區清除工程」，進行查核缺失改善事宜，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，成績良好
工程技術及 設施運轉組	廖安清	助理研究員	嘉獎一次	協辦 111 年度「015W 館貯存孔區清除工程」，進行查核缺失改善事宜，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，成效良好
秘書室	陳威志	副研究員	記功一次	督辦本所各項工程查核案件，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，圓滿達成任務，成績優良

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
秘書室	張炳南	助理研究員	記功一次	主辦 111 年度「三號門既有圍籬設施維修更新工程」及「015W 館貯存孔區清除工程」、「074 館 TRR 生物屏蔽體拆除工程」督導，協助原能會 111 年中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等
秘書室	黃冠達	技術員	記功一次	主辦 111 年度「001 館及 020A 館屋頂防水工程」，進行查核缺失改善，經行政院原子能委員會工程施工查核小組評定為甲等，並協助該會 111 年度中央機關工程施工查核小組（第 2 級）績效考核榮獲優等，成績優良
綜合計畫組	沈興義	技術員	嘉獎二次	負責原能會「核子保防管制系統」維護案，圓滿達成任務，成績良好
工程技術及設施運轉組	張國源	副研究員	記功一次	擔任「TRR 設施除役技術開發及清理作業」研究計畫主持人，督導 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除規劃及執行，符合 TRR 設施除役計畫時程規劃，並確保輻射作業安全，成績優良
工程技術及設施運轉組	廖安清	助理研究員	記功一次	擔任「燃料乾貯場除役技術開發及清理作業」工作項目負責人，負責 DSP 現場作業管理及任務規劃，達成主管機關檢查無缺失，成績優良
工程技術及設施運轉組	李崙暉	研究員	嘉獎二次	擔任「核設施除役清理及放射性廢棄物處理技術開發與執行」子項計畫主持人，督導 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除規劃及執行，符合 TRR 設施除役計畫時程規劃，並確保輻射作業安全，成績良好
工程技術及設施運轉組	黃君平	副研究員	嘉獎二次	擔任「輻射管制區設施與環境安全強化改善」分支計畫主持人，督導 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除規劃及執行，符合 TRR 設施除役計畫時程規劃，並確保輻射作業安全，成績良好

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
工程技術及設施運轉組	劉順平	副研究員	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，執行輻射作業廠房公共設施、設備運轉及系統檢修等安全維護業務，確保現場輻射作業順利進行，成績良好
工程技術及設施運轉組	秦蔚宗	研究助理	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，執行危險機械設備、消防設施環境設備等安全維護管理業務，確保現場輻射作業順利進行，成績良好
工程技術及設施運轉組	賴硯農	研究助理	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，執行輻防監測儀器評估、檢測及送校等管理業務，符合輻射作業區域管制規定，確保人員輻射作業安全，成績良好
工程技術及設施運轉組	鍾東益	研究助理	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，負責清除廢棄物管理業務，確認 DSP 大量廢棄物可被落實偵檢、分類及整檢，成績良好
工程技術及設施運轉組	陳欣妤	研究助理	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，負責清除廢棄物管理業務，確認 DSP 大量廢棄物可被落實偵檢、分類及整檢，成績良好
工程技術及設施運轉組	黃信憲	技術員	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，負責清除廢棄物管理系統開發、運轉測試及維護，提升廢棄物管理效率及貯存安全，成績良好
工程技術及設施運轉組	江崑輝	技術員	嘉獎二次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，執行人員、作業管制及管制區管理等，嚴格管控人員劑量及污染程度，提升人員輻射作業安全，成績良好
工程技術及設施運轉組	李文鎮	研究助理	嘉獎一次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，負責輻射作業管制及人員輻防管理，確保工作人員輻射作業安全，成效良好
工程技術及設施運轉組	黃其文	副研究員	嘉獎一次	負責 TRR 燃料乾貯場(DSP)燃料貯存孔區清除工程之履約管理業務，與承攬商及監造單位溝通協調，克服困境，圓滿完成任務，成效良好

單位	姓名	職稱	獎勵額度	獎勵事由
工程技術及設施運轉組	林國楨	助理研究員	嘉獎一次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，負責清除廢棄物量測系統開發、運轉測試及維護，完成 DSP 大量廢棄物偵檢、分類及整檢，成效良好
工程技術及設施運轉組	王渝賢	技術員	嘉獎一次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，執行清除廢棄物量測系統開發、運轉測試及維護，完成 DSP 大量廢棄物偵檢、分類及整檢，成效良好
工程技術及設施運轉組	邱啓瑞	技術員	嘉獎一次	參與 TRR 燃料乾貯場(DSP)清除作業，擔任貯存孔區清除工程之現場職業安全衛生管制，確保人員作業安全，成效良好
核能儀器組	林哲緯	技術員	嘉獎二次	前於國立彰化師範大學任職期間，辦理 111 年「理學院第一期大樓興建工程」案工程查核成績 82 分，成績良好
核能儀器組	范朝智	技術員	嘉獎一次	前於苗栗縣銅鑼鄉公所任職期間，辦理 111 年督辦農地利用管理業務，辛勞得力，成效良好

合計 39 人次